

Liderlik Kültürü Anketi (2025 Yılı)

Sayın Katılımcı,

Üniversitemiz kurum kültürünü belirlemeye çalıştığımız anketimize samimiyetle yanıt vereceğinizi ümit eder, katılımınız ve değerli desteğiniz için teşekkür ederiz.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Tablo 1. Anket Soruları

1	Çalıştığınız birimi seçiniz*
1	Yaşınızı Seçiniz. 21'den Küçük 21-30 Arası 31-40 Arası 41-50 Arası 51-60 Arası 61 Üstü
2	Cinsiyetinizi Seçiniz Kadın Erkek
3	Çalışma Süreniz 1 Yıldan Az 1-10 Yıl Arası 11-20 Yıl Arası 21-30 Yıl Arası 31-40 Yıl Arası 41 Yıl ve Üzeri
4	Size uygun ifadeyi seçiniz Akademik personel İdari personel
5	Hizmet sınıfınızı seçiniz. * Avukatlık Hizmetleri Din Hizmetleri Genel İdare Hizmetleri Sağlık Hizmetleri Sözleşmeli (4b) Personel Sürekli İşçi Teknik Hizmetler Yardımcı Hizmetler
6	Akademik unvanınızı seçiniz. * Prof. Dr. Doç. Dr. Dr. Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Dr. Öğr. Gör. Arş. Gör. Dr. Arş. Gör.
7	Aşağıdaki ifadelere katılma derecenizi lütfen ölçeğe göre belirtiniz. 1 Hiç Katılmıyorum 2 Katılmıyorum 3 Kararsızım 4 Katılıyorum 5 Tamamen Katılıyorum LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ. Öğretim elemanlarının anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanlarının bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanlarının dekanları/müdürleri, dekanların/müdürlerin rektörü dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir.

	Birimlerde memurların şefini, şefin fakülte/YO/MYO sekreterini, sekreterlerin genel sekreteri; Rektörlükte ise memurların şefini, şefin şube müdürünü, şube müdürünün daire başkanını, daire başkanının genel sekreteri dikkate alarak cevap vermeleri beklenmektedir. Hastane ve diğer yerlerde de benzer şekilde bir üst yönetici düşünerek sorulara cevap verilmesi beklenmektedir.
	Yöneticim kurumumun gelecekteki durumuna ilişkin net bir fikre sahiptir. Yöneticim çalışanlara sözlerinden çok davranışlarıyla örnek olur. Yöneticim kurumumuzun amaçlarının oluşturulmasına çalışanların katılımını sağlar. Yöneticim bizden çok şey beklediğini, bize açıkça söyler ve belli eder. Yöneticim duygularımı dikkate alarak davranır. Yöneticim, rutin sorunları yeni bir bakış açısı ile çözmeye teşvik eder. Yöneticim kurumumuzun gelecekteki durumunu çalışanlara anlatmaya çalışır. Yöneticim benim için izlenecek, örnek alınacak bir liderdir. Yöneticim kurum içi takım çalışmalarında iş birliğini sürekli hale getirir. Yöneticim bizden her zaman en iyisini, daha iyisini yapmamızı bekler. Yöneticim kişisel duygularıma saygı gösterir. Yöneticim beni düşünmeye sevk eden sorular sorar. Yöneticim kurumumuz için daima yeni fırsatlar arar. Yöneticim başarılarla ve amaçlara ulaşmayı sembolleştirir. Yöneticim çalışanların, "takım oyuncusu" olmalarını sağlamaya çalışır. Yöneticim faaliyetlerimizi değerlendirirken ikinci en iyi başarı olarak görmez. Yöneticim kişisel ihtiyaçlarımı göz önüne alarak davranır. Yöneticim İşleri gerçekleştirme biçimimi sürekli gözden geçirmem için beni uyarır. Yöneticim çalışanlara, geleceğe ilişkin planlarıyla ilham vermeye çalışır. Yöneticim çalışanları aynı amaca dönük olarak çalışmaya sevk eder. Yöneticim işime ve kariyerime ilişkin beklentilerimi yükseltmemi sağlamaya çalışır. Yöneticim çalışanların belirlenen amaçlara bağlılık duymalarına önem verir. Yöneticim çalışanlarda takım düşüncesinin ve ruhunun oluşmasını sağlamaya çalışır.